



АССЕСМЕНТ
ЦЕНТР
УНИВЕРСИТЕТА ИННОПОЛИС



УНИВЕРСИТЕТ
ИННОПОЛИС

КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ
БИЗНЕСА



ДЛЯ ЧЕГО НУЖНА КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА?





01

Для повышения эффективности работы сотрудников и распределения зон ответственности по уровню компетенций сотрудников

03

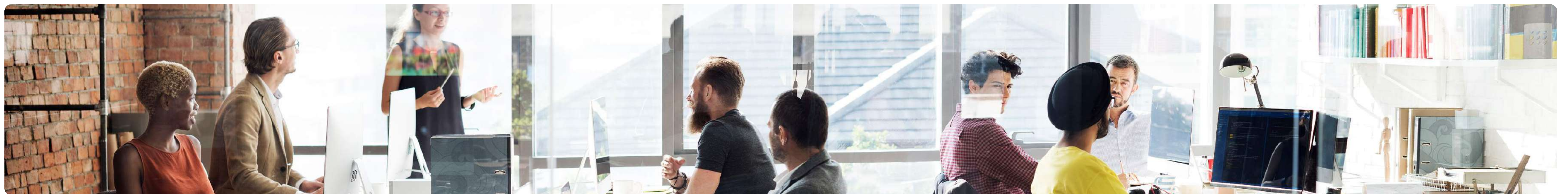
Сокращение финансовых и временных издержек на привлечение новых сотрудников

02

Сокращение текучести кадров и повышение лояльности сотрудников

04

Построение индивидуальной траектории повышения квалификации для ваших сотрудников



Повышение эффективности работы сотрудников

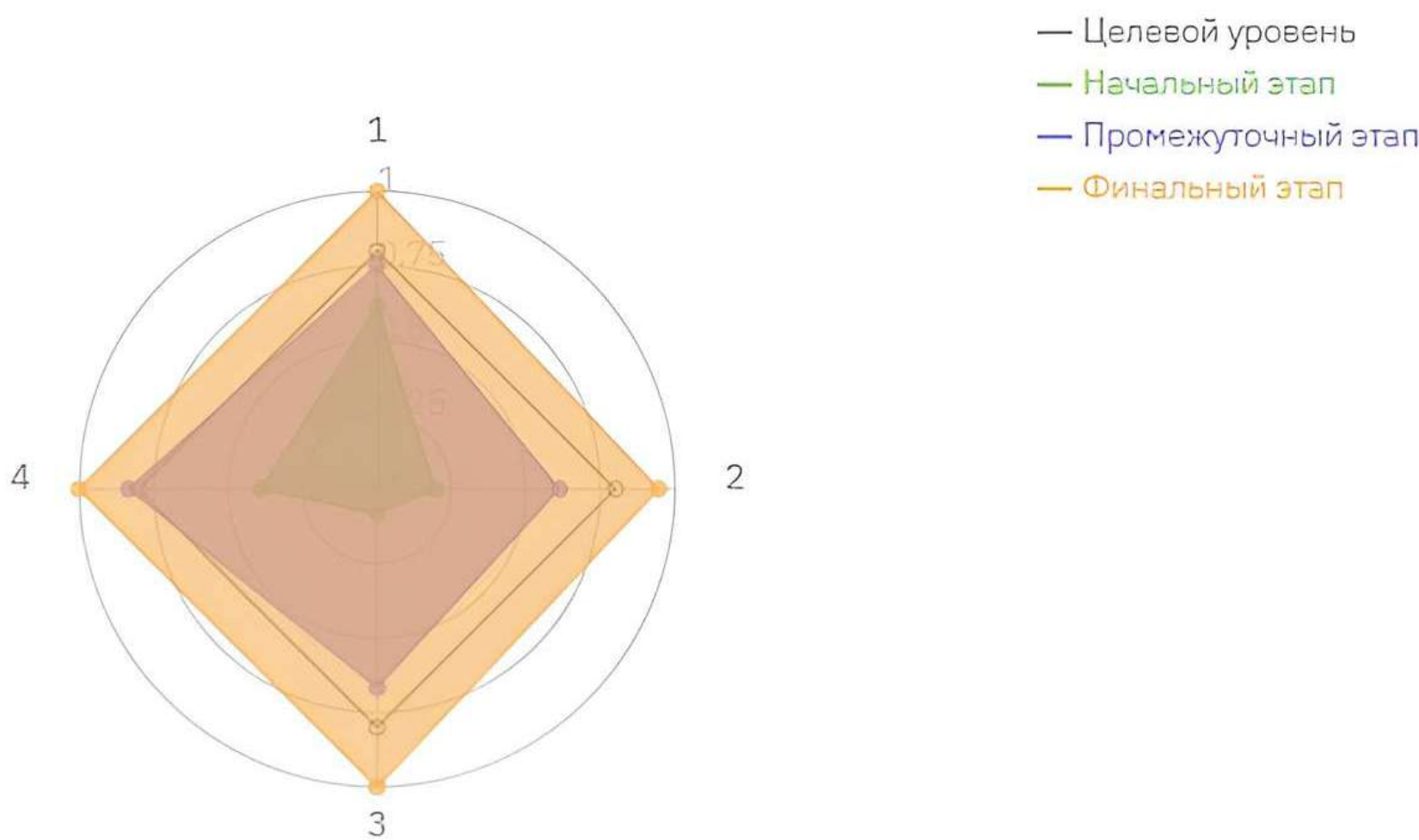


- **Составление** компетентностного профиля сотрудников
- **Проведение ассесмента**
- **Выявление** слабых и сильных компетентностных характеристик оцениваемых
- **Перераспределение** сотрудников внутри компании относительно уровня компетенций и их должностному профилю
- **Предложение** для обучения при необходимости

Результаты прохождения курса

Нейронные сети на Python

Компетенции [Диаграмма](#)



1. Применяет языки программирования для решения профессиональных задач
2. Применяет принципы и основы алгоритмизации
3. Применяет интегрированные среды разработки (IDE)
4. Оценивает возможности применения искусственного интеллекта и машинного обучения

Сокращение финансовых и временных издержек на привлечение новых сотрудников



- **Составление** компетентностного профиля сотрудников
- **Определение** необходимых компетенций на должности



- **Проведение ассесмента с кандидатами**
- **Получение** результатов компетентностного профиля дешевле, чем работа HR

Сокращение текучести кадров и повышение лояльности сотрудников



- **Проведение ассесмента**
- **Снижение нагрузки** на сотрудников за счет грамотного распределения задач
- **Снятие и перераспределение задач**, не соответствующих должности сотрудника, за которые не предусмотрена дополнительная оплата
- **Уменьшение нагрузки** на кадровый отдел и повышение качества подбора персонала за счет снижения “текучки”



Построение индивидуальной траектории повышения квалификации для ваших сотрудников



- **Составление** компетентностного профиля сотрудников
- **Проведение ассесмента**

- **Выявление** слабых и сильных компетентностных характеристик оцениваемых
- **Проведение** комплексного обучения по необходимым компетенциям



КАК РАБОТАЕТ АССЕСМЕНТ?





Как работает ассесмент? Почему это помогает?

- Выявляет сотрудника с наибольшим показателем по всем необходимым компетенциям для руководителя в той или иной области
- Находит соискателя с наибольшим уровнем в той или иной компетенции
- Выявляет компетенции, которые нужно подтянуть сотруднику
- Выясняет, какие сотрудники уже владеют тем или иным скиллом и обучать их не нужно
- После двух сессий ассесмента появляется понимание о качестве обучающего курса





Как проходит процедура ассесмента

Сотрудник переходит по ссылке
и регистрируется на платформе



Проходит оценочную сессию ассесмента

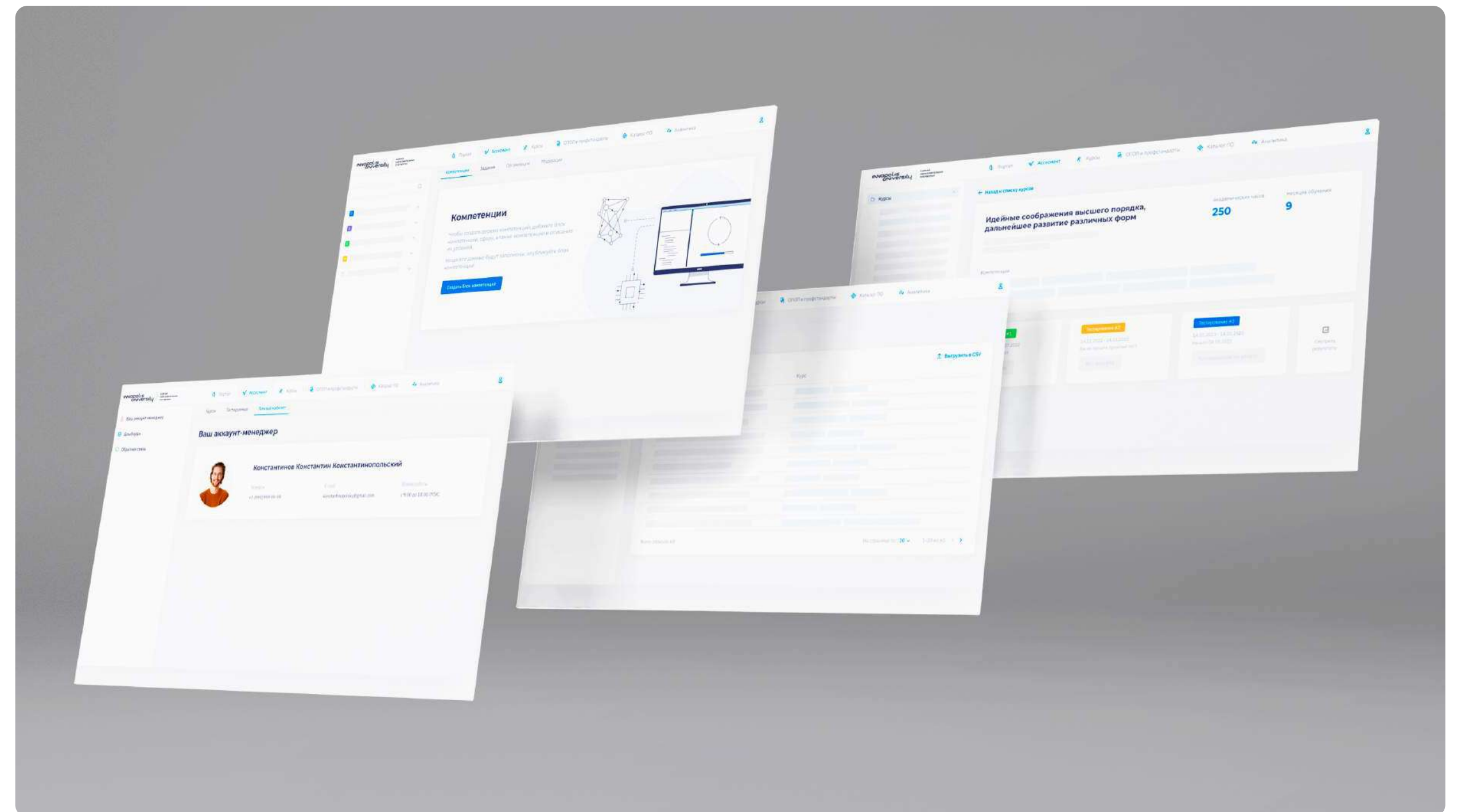


Видит свои результаты



**Руководитель может ознакомиться
с результатами оцениваемой группы
или конкретного сотрудника**

Ассесмент - это просто!





Время прохождения оценки

⌚ Время прохождения варьируется. Можно поставить ограничения под заказчика. Для прохождения одной компетенции с полным набором заданий в среднем хватает 30 минут

Чтобы избежать списывание и рандомный выбор ответов, мы предприняли следующие действия:

- Есть вариант ответа «затрудняюсь ответить». Оцениваемый с высокой долей вероятности не будет выбирать случайный ответ, если не знает точно
- Есть возможность использования прокторинга
- Вопросы появляются в случайном порядке каждый раз, поэтому оцениваемые не смогут скооперироваться при прохождении сессии
- Ответы появляются в случайном порядке каждый раз, поэтому оцениваемые не смогут передавать их друг другу как «а, б, в»
- Если в банке вопросов в компетенции их больше, чем требуется заказчику, то мы будем использовать все вопросы, поэтому велика доля вероятности, что почти всем оцениваемым попадутся разные вопросы
- После прохождения сессии оцениваемый видит свои ответы, но не видит, правильные они или нет



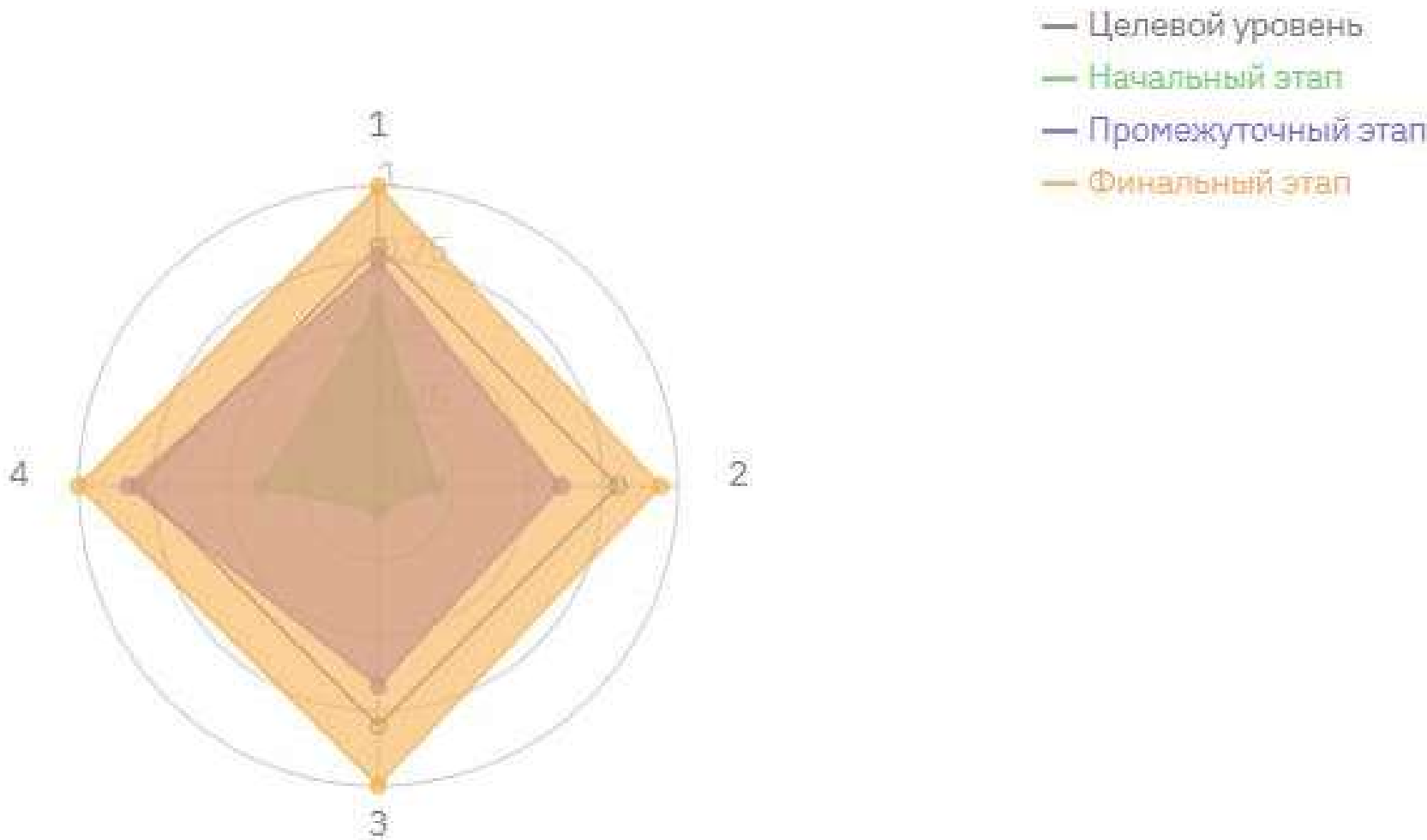
Результаты и отчет прохождения:



Результаты прохождения курса

Нейронные сети на Python

Компетенции [Диаграмма](#)



- 1. Применяет языки программирования для решения профессиональных задач
- 2. Применяет принципы и основы алгоритмизации
- 3. Применяет интегрированные среды разработки (IDE)
- 4. Оценивает возможности применения искусственного интеллекта и машинного обучения

Выгрузка
результатов:





Собственная платформа

- Удобный формат регистрации
- Фиксация “целевого” уровня сформированности компетенций
- Возможность использования прокторинга – прохождения ассесмента с веб-камерой для большей достоверности результатов

Разработанная нами матрица компетенций

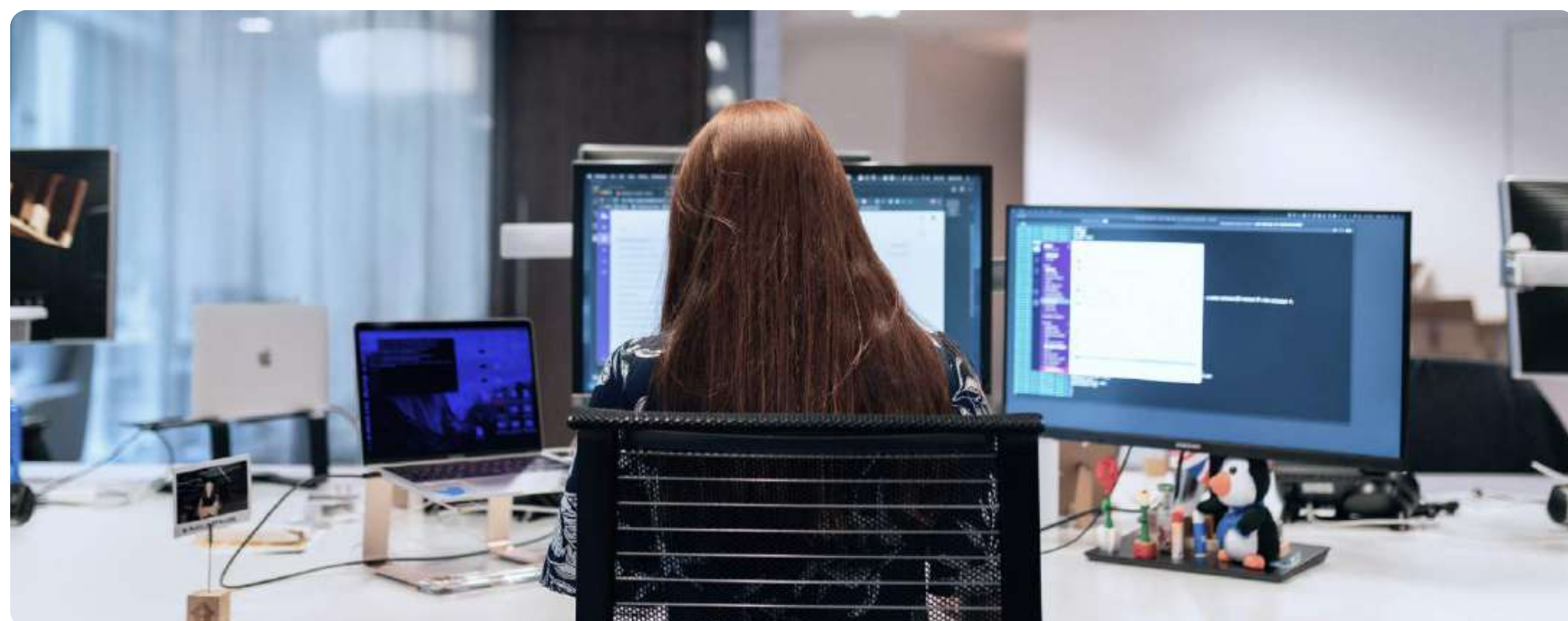
- Была протестирована в вузах и подтвердила свою эффективность
- Улучшена и проработана в соответствии с требованиями лидеров рынка
- Ежедневно расширяется и развивается

Большой опыт

- Провели более 350 000 сессий
- В течение 3 лет проводим ассесмент в вузах в рамках проекта «Цифровые кафедры»
- Внедрили наше решение в систему оценки и подбора персонала Университета Иннополис
- Провели большую двухэтапную оценку персонала для «Газпром Трансгаз Томск»



Разработчики Матрицы и ФОС



признанные эксперты в области цифровой трансформации



советы по профессиональным классификациям



эксперты в областях развития личности и информационных технологий



Рецензии и согласования матрицы



Национальное
агентство развития
квалификаций



ВКонтакте

softline[®]

Мы всё сможем

ЭКОНОМИКА

**ASTRA LINUX**[®]

 **sitronics**^{IT}
GROUP



Таблица сравнения



Критерии	HR	Оффлайн-ассесмент	Наш онлайн-ассесмент
Стоимость оценки одного кандидата	+ Дешево	- Дорого	+ Дешево
Скорость оценки кандидатов в день	- Около 4 человек	- До 50 человек	+ От 10 000 человек
Влияние человеческого фактора на оценку	- Есть	- Есть	+ Нет
Спектр оценивания компетенций	- Узкий	- Узкий	+ Широкий
Период предоставления результата	- До 2 недель	- До 1 месяца	+ Сразу

Пакет услуг по оценке компетенций на автоматизированной платформе Университета Иннополис



Базовый

- До 50 человек оценка
- Сопровождение
- Без разработки компетенций

от 438.000 ₽

Продвинутый

- До 50 человек оценка
- Сопровождение
- С доработкой или частичной разработкой компетенций по запросу

от 744.000 ₽

Персональный

- До 50 человек оценка
- Полное сопровождение
- Анализ должностных инструкций
- Разработка персонализированного инструмента оценки
- Разработка от 5 компетенций

от 1.662.000 ₽



Бесплатная тестовая диагностика



auth.unionepro.ru



Перейти





АССЕСМЕНТ
ЦЕНТР
УНИВЕРСИТЕТА ИННОПОЛИС

КОНТАКТЫ

Институт дополнительного образования
Ассесмент-центр

✉ assessment@innopolis.ru

📍 [@n_tcik](#)



innopolis university