

INNOVATION
UNIVERSITY

ИНСТИТУТ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

INNOVATION
UNIVERSITY

63 439 человек прошли обучение по программам ДПО с 2016 года



Программы для физических лиц
и корпоративных клиентов

B2C B2B ✓

Более 16 000 человек и 65 компаний

- Обучение действующих сотрудников компаний – плановое поддержание компетенций сотрудников на должном уровне
- Программы подготовки ИТ-кадров для последующего трудоустройства в штат компании – программа формирования кадрового резерва
- Ускоренная подготовка ИТ-специалистов-физических лиц
- Разработка программного контента для образовательной платформы LMS
- Стратегические сессии для разработки проекта по цифровой трансформации

В рамках федеральных проектов
«Кадры для цифровой экономики»
и «Содействие занятости»

B2G ✓

Более 47 000 человек

- CDO – управление, основанное на данных
- Основы интеллектуальной собственности
- «КЛИК» (развитие антикризисных лидеров и команд цифровой экономики по компетенциям управления на основе данных)
- Проект «Персональные цифровые сертификаты»
- Образовательные программы в рамках проекта «Цифровые профессии»
- Обучение ППС в рамках проекта Опорный образовательный центр

В 2020 году в Университете Иннополис создан Институт дополнительного образования (ИДО)



Мария Образцова

Директор Института
дополнительного образования

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

B2C Программы ДПО/ДО для физических лиц

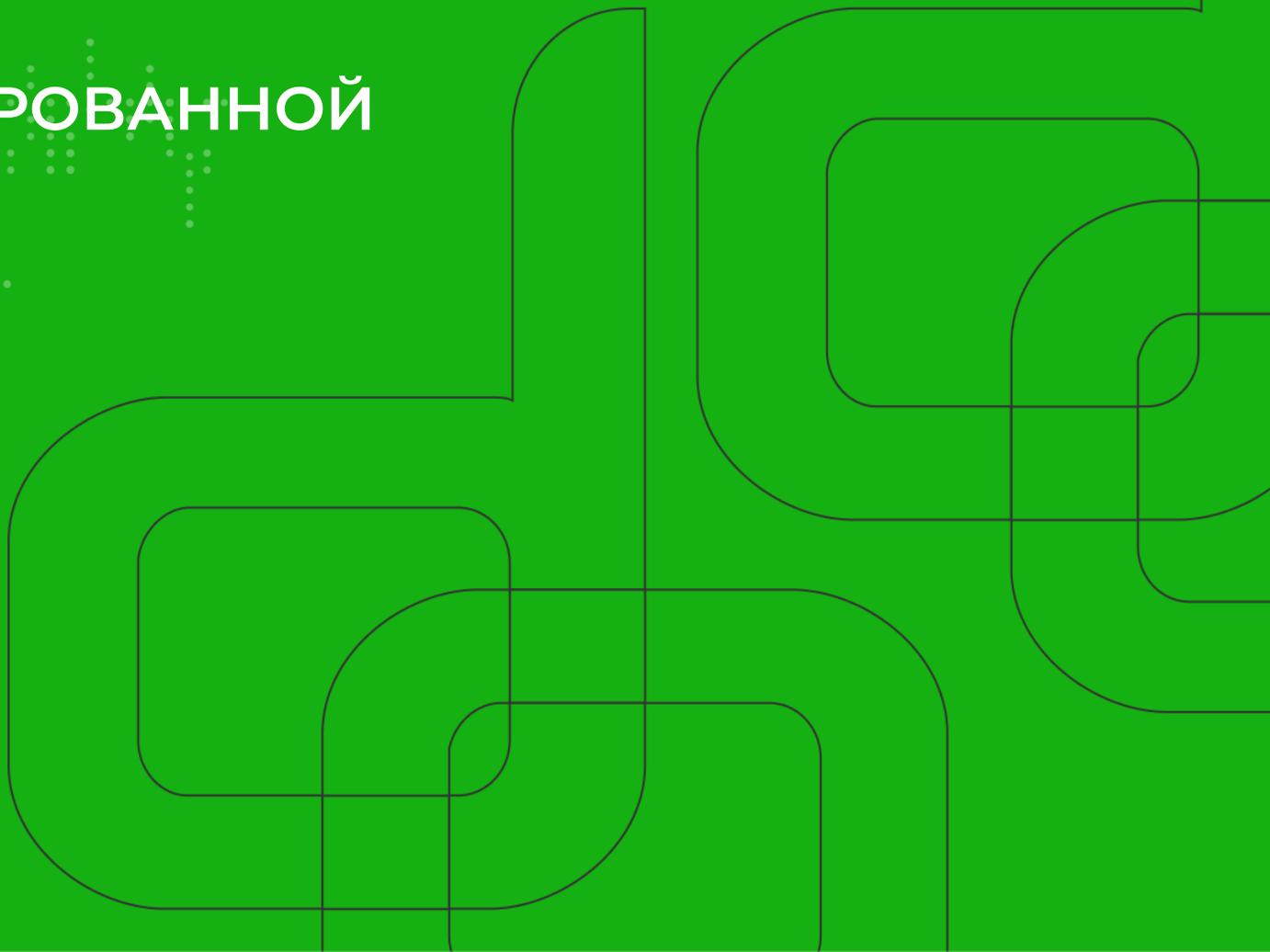
B2B Корпоративные образовательные программы

B2G В рамках федерального проекта «Кадры
для цифровой экономики»

СТРУКТУРА ИНСТИТУТА

1. Центр проектов и практик
2. Центр программ корпоративного обучения
3. Центр специализированной ИТ-подготовки
4. Методический центр
5. Отдел продвижения образовательных продуктов
6. Центр аналитики и отчетности
7. Ассесмент-центр
8. Единый учебно-методологический центр
9. Опорный образовательный центр
10. Сектор аналитических исследований
11. Сектор маркетинга и деловых мероприятий
12. Отдел автоматизации процессов
13. Отдел привлечения и развития специалистов по сопровождению образовательных проектов
14. Сектор по работе с регионами

ЦЕНТР СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ИТ-ПОДГОТОВКИ



Университет Иннополис готовит специалистов в области ИТ по программам ускоренной подготовки с 2016 года

Образовательные программы:

- Разработчик ПО с применением технологий Java Enterprise Edition
- Промышленная разработка приложений на JavaScript
- Автоматизированное тестирование ПО на Java
- Автоматизированное тестирование ПО на Python
- Data Science
- Linux и инструменты DevOps
- Разработка мобильных приложений на базе Android
- Аналитика: искусство управлять данными



> 70 %

обученных работают в региональных
и федеральных ИТ-компаниях



> 11 000

человек обучились с 2016 года



Ак Барс
Банк



ЦЕНТР ПРОГРАММ
КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕННЯ



Центр программ корпоративного обучения

ЦЕЛЬ

Подготовка организаций к переходу к новым производственным процессам, осуществление цифровой трансформации организации

ЗАДАЧИ

1. **Подготовка** квалифицированных кадров для компаний
2. **Осуществление** цифровой трансформации компаний по различным направлениям
3. **Осуществление** перехода к новым производственным процессам

Направления деятельности

1. **Технический и процессуальный аудит компаний**
2. **Стратегические сессии**
3. **Стратегии цифровизации компаний**
4. **Индивидуальные дорожные карты**
5. **Обучение по программам, разработанным под запросы компаний**
6. **Подготовка образовательного контента для корпоративных университетов компаний с предоставлением LMS Университета Иннополис**

В 2022 году повышение квалификации прошли 3 753 сотрудника из 30 компаний:



рядом с каждым



Обучили 3 000 студентов

предпринимательским компетенциям в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства»

Стали специальным партнером в рамках программы инновационного развития ПАО «Газпром» до 2025 года

Разработали курсы по цифровизации для Группы НЛМК

Образовательные программы центра

Менеджмент

- Цифровая трансформация бизнеса: стратегия и тактика в цифровую эпоху
- Технологии цифровизации в государственном управлении
- Бизнес-анализ процессов компании с помощью инструментов Big Data
- Развитие аналитической культуры в компании: как получать экономический эффект от данных
- Построение эффективных процессов управления проектами
- Гибкие методологии управления проектами
- Создание продуктов, которые любят клиенты
- Сервисный дизайн и управление опытом клиентов и сотрудников
- ИТ-ликбез для HR
- Soft skills
- Критическое мышление
- Технология публичных выступлений
- ТРИЗ для руководителей
- Управление изменениями в организации
- Управление интеллектуальной собственностью

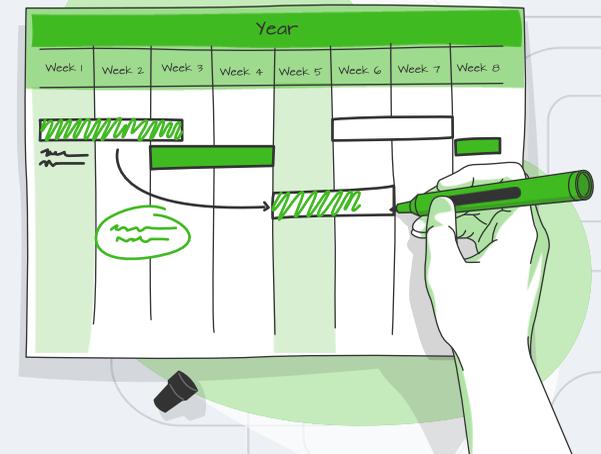
Технологии

- Безопасность информационных технологий
- Построение безопасных систем и сетей
- Базовый курс по анализу и моделированию данных (ML&AI)
- Отчеты и визуализация больших данных
- Виртуализация и облака — executive семинар
- Сервисный дизайн и управление опытом клиентов и сотрудников



Открытые программы

- **СДТО:** программа для лидеров цифровой трансформации
- **Цифровая** трансформация бизнеса
- **Процессы** разработки программного обеспечения
- **Построение** эффективных процессов управления проектами
- **Бизнес-анализ** процессов компании с помощью инструментов Big Data



ЦЕНТР ПРОЕКТОВ
И ПРАКТИК



Центр проектов и практик

ЦЕЛЬ

Создание новых продуктов ИДО, реализация образовательных программ в рамках федеральных проектов, работа с образовательными организациями

ЗАДАЧИ

1. Реализация образовательных проектов
2. Разработка новых курсов
3. Совершенствование методических подходов в разработке и реализации ДПО
4. Повышение качества обучения
5. Формирование сообщества выпускников

Основные программы центра:

- Введение в цифровую трансформацию
- Управление, основанное на данных
- Обучение технологиям искусственного интеллекта в государственном управлении
- CDO (Chief Data Officer) – руководитель по работе с данными – программа профессиональной переподготовки
- Управление цифровой трансформацией образовательных организаций
- Специалист по работе с данными
- Эффективный руководитель в эпоху цифровой трансформации

Цифровая трансформация ООВО —
потребность в формировании команд
цифровой трансформации

Программа ДПО «Управление цифровой
трансформацией образовательных
организаций»

Цифровая
трансформация
сферы образования



Единая
цифровая
экосистема



Сообщество



Готовые команды ЦТ для **67 вузов (296 человек)**

Направление подготовки: CDO (Chief Data Officer)

CDO – руководитель по работе с данными, сосредоточенный на перестройке принципов принятия управленческих решений, выстраивающий работу по сбору, хранению и аналитике данных

Реализованные программы ДПО

- ✓ CDO (Chief Data Officer) – управление, основанное на данных (108 ак. ч.) 2019 г.
- ✓ «КЛИК» (развитие антикризисных лидеров и команд цифровой экономики по компетенциям управления на основе данных) (108 ак. ч.) 2020 г.
- ✓ Управление, основанное на данных (250 ак. ч.) 2021 г.
- ✓ Методы и технологии, основанные на работе с данными (120 ак. ч.) 2021 г.

Социально-экономический эффект от программ

- рост цифровых компетенций сотрудников
- усиление кадрового потенциала организаций
- установление горизонтальных связей, усиление межведомственного взаимодействия
- повышение эффективности использования ресурсов организаций в среднем на 30-50 %
- увеличение доступности услуг для населения в результате внедрения проектов

Ассесмент-центр

ЦЕЛЬ

Проведение процедуры ассесмента (оценка компетенций) по разработанной и запатентованной Университетом Иннополис методике на платформе университета согласно матрицы компетенций, актуальных для цифровой экономики

ЗАДАЧИ

1. Оценка компетенций студентов в рамках федерального проекта «Цифровые кафедры»
2. Проведение комплексного ассесмента специалистов по запросу
3. Разработка инструментов под запрос: матрицы компетенций, тестовых и кейсовых заданий для проведения ассесмента
4. Предоставление цифровой платформы для проведения ассесмента и сертификации

Направления деятельности

1. Ассесмент студентов в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли»
2. Коммерциализация ассесмента для сторонних организаций

Мы уже разработали модели компетенций и провели ассесмент



РН-БашНИПнефть
нефтедобыча,
проектирование, ИТ



КЦУ
медицина,
услуги



алеан
гостеприимство,
туризм, услуги



STADA
фармацевтика,
производство, продажа



Федеральный проект
«Развитие кадрового
потенциала ИТ-отрасли»



ГАЗПРОМ
ТРАНСГАЗ
ТОМСК
эксплуатация газотранспортных
систем, проектирование, ИТ



Цифровой
образовательный
контент
Федеральный проект
«Кадры для
цифровой экономики»

Ассесмент-центр Университета Иннополис

Опыт в рамках проекта «Цифровые кафедры»

Ассесмент - это оценка потенциального и наблюдаемого уровня развития компетенций обучающихся

Входной ассесмент

Оценка компетенций студентов на этапе зачисления

Промежуточный ассесмент

Оценка компетенций студентов в процессе обучения

Итоговый ассесмент

Оценка компетенций студентов по итогам прохождения обучения

113

университетов-участников

490

программ переподготовки

83 217

студентов, завершивших
промежуточный этап
ассесмента в рамках проекта
«Цифровые кафедры»

Ассесмент: комплексная оценка кадров

● HARD ● SOFT ● DIGITAL ● SELF ● META

59*

сфера компетенций

207*

компетенций



* по состоянию на 25.09.2022 г.

СЕКТОР ПО РАБОТЕ С РЕГИОНАМИ



Сектор по работе с регионами

ЦЕЛЬ

Организация взаимодействия Университета Иннополис с органами государственной власти и местного самоуправления субъектов Российской Федерации по вопросам дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих по принципу «одного окна»

ЗАДАЧИ

1. Реализация образовательных проектов
2. Подготовка квалифицированных кадров для органов государственной власти и местного самоуправления
3. Осуществление цифровой трансформации органов государственной власти по различным направлениям
4. Организация обучения на основании образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Российской Федерации
5. Организация межрегиональных и международных стажировок

Направления деятельности

1. Организация обучения по программам дополнительного профессионального образования сотрудников органов государственной власти всех уровней
2. Проведение стратегических сессий
3. Организация и проведение линейки форумов Digital Innopolis Days

ОПОРНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ И
ЕДИНЫЙ УЧЕБНО —
МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТРЫ



Опорный образовательный центр

ЦЕЛЬ

создание, апробация и масштабирование системы подготовки ИТ-специалистов в стране для обеспечения приоритетных отраслей экономики

ЗАДАЧИ

1. Тиражирование лучших практик по формированию компетенций, востребованных в современном мире с учетом специфики цифровой экономики
2. Разработка системы непрерывного повышения квалификации профессорско-преподавательского состава (ВО и СПО)
3. Актуализация образовательных программ и профессиональных стандартов совместно с наукой, образованием и бизнесом
4. Создание единой многофункциональной образовательной платформы

Достигнутые результаты

34 257

преподавателей
обучено

122

массовых онлайн-курса
разработано и внедрено

61

основная образовательная программа
актуализирована и рекомендована к тиражированию

80

профессиональных
стандартов
актуализировано

8

региональных
представительств открыто

Перезапуск ООЦ в интересах ИЦК и ЦКР

Проектно-образовательный офис

В соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства РФ Д.Н.Чернышенко с 2023 года проект ООЦ перезапускается в интересах развития промышленных центров компетенций (ИЦК) и центров компетенций по развитию российского общесистемного и прикладного ПО (ЦКР).

Основные задачи Проектно-образовательного офиса ИЦК и ЦКР

1. Масштабное обучение пользователей использованию российского ПО и ПАК	11 000 чел. ежегодно
2. Актуализация и внедрение в образовательные программы продуктов ИЦК и ЦКР. Разработка образовательных курсов для продвижения продуктов на новые рынки.	30 ед. ежегодно
3. Формирование базы данных из сертифицированных специалистов и пользователей, обладающих необходимыми компетенциями, для развития и внедрения ПО с доступом для компаний, ФОИВ/РОИВ, образовательных организаций и вендоров	более 100 000 чел. к 2024 году
4. Разработка матриц компетенций и инструментария для ассесмента	165 компетенций ежегодно
5. Разработка и реализация курсов для подготовки сертифицированных тренеров и преподавателей по ПО	1 100 чел. ежегодно
6. Каталог академических лицензий на ПО и ПАК и курсов для компаний ИЦК и ЦКР. Услуги по методической поддержке и продвижению программных решений и услуг.	108 ед. ежегодно
7. Тиражирование, защита и кастомизация ПО и ПАК, аналитика и методическая поддержка разработчиков, вузов и компаний	
8. Создание площадки для локализации и обратного инжиниринга ПО и ПАК, в частности в интересах ИЦК и ЦКР	
9. Создание центра сертификации и подготовки специалистов и пользователей цифровых решений ИЦК и ЦКР ICC.CCD	

 Иннополис + 8 Хабов

Проектно-образовательный офис ИЦК и ЦКР на базе Опорного образовательного центра

включая:

+ 33 промышленных центра компетенций (ИЦК)

+ 12 центров компетенций по развитию ПО (ЦКР)

+ 11 отраслевых рабочих групп ООЦ

2023 - 2026 гг. - срок реализации

АКТУАЛЬНОСТЬ И ПРОБЛЕМАТИКА

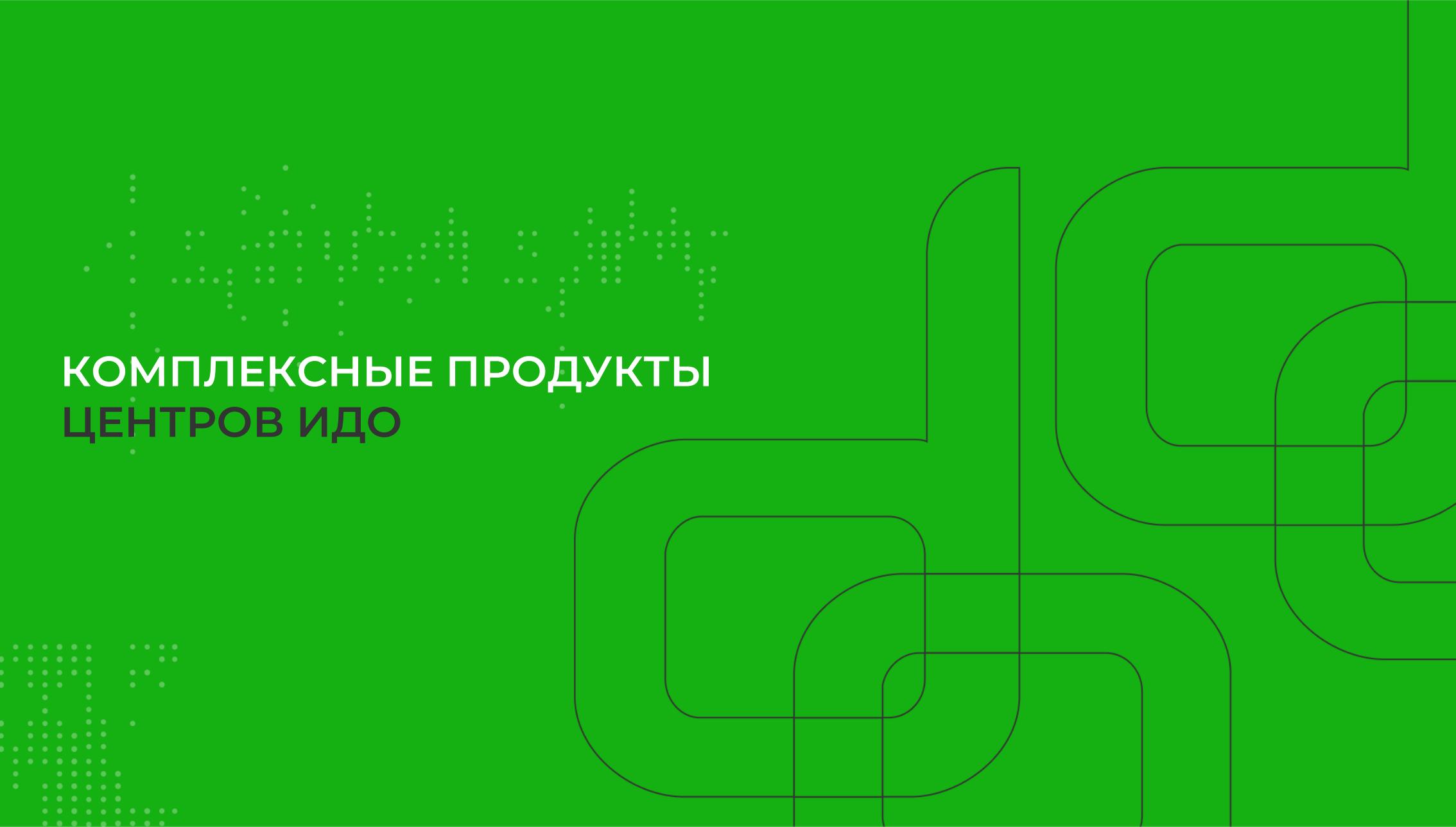
1. ПОТРЕБНОСТЬ В МАСШТАБНОМ ОБУЧЕНИИ ДО 500 ТЫС. ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ К 2026 г.

2. 1 - 3 МЛН - ДЕФИЦИТ КАДРОВ, БЕЗ КОТОРЫХ РАЗВИТИЕ И ТИРАЖИРОВАНИЕ РЕШЕНИЙ ИЦК И ЦКР НЕВОЗМОЖНО

3. ОТСУТСТВИЕ ЕДИНОГО СТАНДАРТА КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ, ТРЕНЕРОВ И ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ РЕШЕНИЙ ИЦК И ЦКР

4. ОТСУТСТВИЕ СТРАТЕГИИ ТИРАЖИРОВАНИЯ, И ПРОДВИЖЕНИЯ РЕШЕНИЙ ИЦК И ЦКР

5. ПОВЫШЕНИЕ ЗАТРАТ КОМПАНИЙ НА НАИМ И ДООБУЧЕНИЕ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ



**КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОДУКТЫ
ЦЕНТРОВ ИДО**

Стратегические сессии и стратегии развития: комплексный подход к разработке программ цифрового развития

Возможные тематики:

- = цифровая трансформация
- = приоритеты развития на ближайшие годы
- = оптимизация системы управления
- = разработка корпоративных ценностей и моделей компетенций
- = реформирование организационной структуры
- = разработка функциональных стратегий

С 2019 года проведено более 20 стратегических сессий:

- = Сессии для внутренних подразделений **Университета Иннополис**
- = Стратегическая сессия для **Минспорта РФ**
- = Стратегические сессии и участие в разработках стратегий цифровой трансформации для субъектов **РФ** **ПАО «Россети»**
- = **ПАО «Россети»** = стратегия и тактика в эпоху цифровой трансформации применительно к отрасли электроэнергетики
- = **ООО «ГАЗПРОМ ВНИИГАЗ»** = управление проектами
- = **ФГБОУ «Казанский государственный энергетический университет»** = стратегическая сессия по трансформации
- = **ПАО «Аэрофлот»** = стратегическая ИТ сессия
- = **Ежегодная стратегическая сессия** с индустриальными партнерами Университета Иннополис
- = **Стратегическая сессия** для **АО Трансмашхолдинг**
- = Сессия для **ООО «Газпром трансгаз Томск»**
- = **Региональные стратегические сессии**

Сектор аналитических исследований

Исследования на стыке ИТ, бизнеса и образования для коммерческих компаний и госсектора

Как проводим исследования

- Сбор и анализ открытых данных
- Онлайн—анкетирование
- Глубинное интервью с экспертами
- Математическое моделирование и прогнозирование

15 исследований провёл сектор с 2021 года:

- Определение структуры прогнозной потребности в ИТ-специалистах в 11 приоритетных отраслях экономики
- Определение структуры прогнозной потребности в ИТ-специалистах
- Определение потенциала импортозамещения программного обеспечения (в системе высшего образования)
- Исследование структуры потребности в ИТ-специалистах в РФ до 2025 года
- Исследование потенциала импортозамещения программного обеспечения в 11 приоритетных отраслях экономики
- Определение структуры прогнозной потребности в ИТ-специалистах за первое полугодие 2022 года

Скачать отчёты исследований



ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ДЛЯ БИЗНЕСА



Маркетинговые исследования

Оценка рынка, трендов, динамики ключевых показателей, конкурентов



Проектирование управленческих систем

Оценка и аудит внутренней структуры компании и ее подразделений, формализация и регламентация деятельности сотрудников



Разработка стратегий развития компании / продукта

Оценка текущих направлений развития, определение и оценка альтернативных сценариев развития, выработка предложений по развитию компании и ее продуктов



Социологические исследования

Изучение потребителей, их потребностей, обратной связи о продуктах и услугах



Аудит и оптимизация бизнес-процессов

Оценка и аудит процессов создания стоимости компании, описание текущей конструкции бизнес-процессов с указанием узких мест и предложениями по их оптимизации



Оценка эффективности проектов, внедряемых изменений

Формирование модели доходов и расходов, определение сроков окупаемости, оценка ключевых метрик проекта

ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ДЛЯ ГОССЕКТОРА



Разработка стратегии цифрового развития региона

Диагностика текущего положения региона в условиях цифровой трансформации, выработка возможных направлений и перспектив развития цифровизации, формирование предложений по повышению ключевых метрик в части цифрового суверенитета



Диагностика рынка труда ИТ-специалистов в регионе и отрасли

Оценка структуры потребности региона в ИТ-специалистах, формирование портрета ИТ-специалиста для различных отраслей и функциональных ИТ-областей, оценка уровня оплаты труда и требуемых компетенций



Диагностика региональных разрывов между системой образования и индустрией

Определение ключевых траекторий обучения и трудоустройства ИТ- выпускников в регионе, анализ потоков студентов и специалистов из/в регион, оценка разрывов между потребностью в ИТ- специалистах и их предложением на рынке региона и отрасли

Сектор маркетинга и деловых мероприятий

ЦЕЛЬ

Организация и сопровождение мероприятий Института дополнительного образования и Управления по проектной и научно-исследовательской деятельности

ЗАДАЧИ

1. Проведение собственных мероприятий на качественном уровне с максимальной экономической выгодой
2. Участие в сторонних мероприятиях с целью популяризации Университета Иннополис и распространения продуктов Института дополнительного образования

Более 100 собственных мероприятий проводит сектор ежегодно

Организует мероприятия «под ключ»: от онлайн-формата до крупных международных форумов с количеством очных участников до 2000 человек.

Ключевые мероприятия 2022 года

DIGITAL
INNOPOLIS
DAYS



НЕДЕЛИ
ПРИОРИТЕТНЫХ
ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ

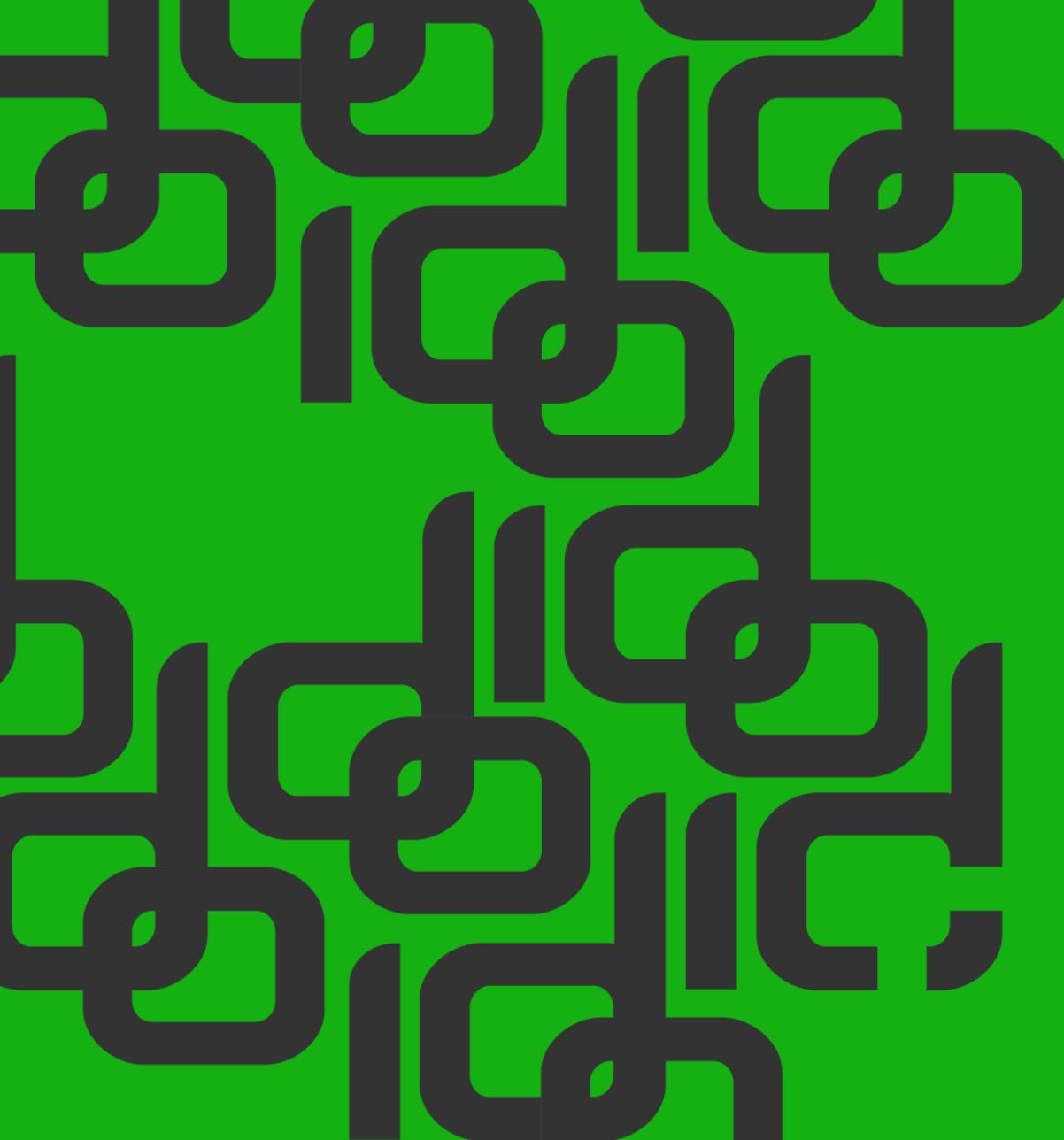


Global AI
Challenge



Приглашаем в наш
информационный
канал «ИнноКадры»





Спасибо за
внимание!

Официальный
сайт

