



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru, http://www.minobrnauki.gov.ru

02.07.2025 № МН-7/2859

Руководителям образовательных
организаций высшего образования

О запросе информации

Уважаемые коллеги!

В соответствии с пунктом 5 раздела II протокола заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 15 мая 2025 г. № 10пр Минобрнауки России необходимо в срок до 15 августа 2025 года провести оценку риска нетрудоустройства выпускников.

В связи с вышеизложенным, Департамент координации деятельности образовательных организаций (далее – Департамент) просит **в срок до 10 июля 2025 года** разместить информацию в личном кабинете Ведомственного ситуационного центра Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по мониторингу сферы образования и науки (далее – ВСЦМ) в соответствии с представленной формой по адресу: <https://constructor.xn--80apneeq.xn--plai/>.

Департамент обращает внимание, что информация заполняется отдельно по каждой группе специальностей и направлений подготовки, реализуемых образовательной организацией высшего образования.

Также, в случае отсутствия данных о выпускниках, находящихся в риске нетрудоустройства, Департамент направляет примерную форму опроса для оценки трудового статуса и перспектив трудоустройства выпускников 2025 года (Приложение 1), а также ключ к анализу ответов по критерию «Актуальные результаты профилирования, свидетельствующие об отсутствии у обучающегося определённости по месту работы» (Приложение 2).

Шаблоны приложений представлены по ссылке: <https://disk.yandex.ru/d/-vEKf1gXOTKtvw>

За консультацией по вопросам проведения опросов и подготовки материалов следует обращаться в Единый центр карьеры: eck@innopolis.ru, тел.: +7 (843) 203-92-53 (доб.7965), Telegram: @eckmanager.

По вопросам работы в ВСЦМ необходимо обращаться в техническую службу поддержки по адресу электронной почты: ias@mirea.ru или по номеру телефона: +7 (495) 989-84-47 (многоканальный).

Приложение: на 9 л. в 1 экз.

Директор Департамента
координации деятельности
образовательных организаций



В.В. Гришкин

Типовой опросник для оценки трудового статуса и перспектив трудоустройства

Уважаемый студент!

Этот короткий опрос поможет определить готовность к трудоустройству и возможные барьеры. Честные ответы позволят предложить Вам наиболее подходящие меры поддержки, тренинги, профтуры и другие мероприятия.

ФИО _____

Название учебного заведения _____

Направление подготовки _____

Группа _____

1. Планируете ли вы продолжить обучение после выпуска?

- Да, поступаю в магистратуру / аспирантуру
- Да, планирую получить дополнительное образование (курсы, переподготовка)
- Нет, планирую искать работу

2. Есть ли у вас на данный момент конкретные договоренности с работодателем?

- Да, у меня есть подписанный трудовой договор
- Да, есть устная договоренность
- Прохожу стажировку / практику, рассматривают мою кандидатуру
- Нет, сейчас ищу работу
- Нет, и пока не планирую работать

2.1. Если у вас уже есть работа, совпадает ли она с вашей специальностью?

- Да, работаю по специальности
- Частично, но навыки полезны
- Нет, работа совсем в другой сфере, но не планирую менять
- Нет, но хочу работать по специальности

3. Имеются ли у вас обстоятельства, которые могут препятствовать трудоустройству? (Выберите все подходящие варианты)

- Призыв в армию
- Завершение военной службы по контракту / мобилизации
- Ограниченные возможности здоровья / инвалидность
- Уход за ребенком после окончания обучения
- Планирую переезд из региона обучения
- Нет, готов(а) к трудоустройству
- Другое (укажите) _____

4. Относите ли вы к категории детей-сирот или детей, оставшихся без попечения родителей?

- Да
- Нет

5. Есть ли у вас опыт работы, производственных практик или стажировок по основной или смежной специальности?

- Да, есть
- Нет

6. Участвовали ли вы в ярмарках вакансий, днях карьеры, профтурах?

- Да, регулярно участвую
- Участвовал(а) 1-2 раза
- Нет, не участвовал(а)

7. У вас есть резюме?

- Да, и я его обновляю
- Есть, но не обновлял(а)
- Нет

8. Проходили ли вы тренинги или иные мероприятия по подготовке к собеседованиям?

- Да
- Нет

9. Как вы относитесь к НЕофициальному трудоустройству?

- Не рассматриваю для себя
- Не рассматриваю для себя, хотя мои родственники так работают
- Рассматриваю и такой вариант
- Рассматриваю и такой вариант, потому что мои родственники так работают
- Затрудняюсь ответить

10. Были ли правонарушения, которые могут повлиять на сложность поиска работы или иные факты, препятствующие поиску работы?

- Да
- Нет

11. Ваш телефон и электронная почта для связи

Спасибо за уделённое время! Ваши ответы помогут нам лучше понять Вашу ситуацию и подготовить предложения по индивидуальной поддержке.

Согласие на обработку персональных данных для студентов

Я, _____, (ФИО)
паспорт _____ выдан _____,
(серия, номер) (когда и кем выдан)

зарегистрированн__ по месту жительства по адресу:

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие (наименование государственного учреждения службы занятости - заполнить), ИНН: (заполнить), ОГРН: (заполнить), краткое наименование: (заполнить), адрес: (заполнить) (далее – Оператор), на обработку моих персональных данных в целях информирования органами службы занятости (регион - заполнить) о мерах государственной поддержки и сервисах, направленных на обеспечение занятости.

Перечень персональных данных, на обработку которых даю согласие:

- фамилия, имя, отчество (при наличии);
- сведения об образовании;
- абонентский (телефонный) номер, иные индивидуальные средства коммуникации (электронных сервисов);
- электронный адрес.

Обработка включает сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных. Может производиться автоматизированная и неавтоматизированная обработка персональных данных.

Согласие действует с момента подписания и составляет 36 месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Действие настоящего Согласия прекращается досрочно в случае принятия Оператором решения о прекращении обработки персональных данных и/или уничтожения документов, содержащих персональные данные.

Согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.
«__» _____ 20__ г. _____

(подпись)

Ключ для анализа ответов:

- 1. Анализ по основному критерию «Актуальные результаты профилирования, свидетельствующие об отсутствии у обучающегося определенности по месту работы» (Отнесение к лицам, без определенности по месту работы).**

Студент относится к риску нетрудоустройства, если на вопрос 2 выбраны следующие ответы: «Нет, сейчас ищу работу» или «Нет, и пока не планирую работать»

- 2. Анализ по дополнительным критериям (проводится после п. 1, если студент не отнесен к риску нетрудоустройства).**

п/п	Дополнительные критерии риска по Методическим рекомендациям	Вопрос в анкете	Ответ в анкете, по которым относим к риску	Правило
1	Обучение по направлению подготовки, общий уровень трудоустройства выпускников по которому в 2 и более раз ниже общего уровня трудоустройства выпускников по полному кругу образовательных организаций в субъекте Российской Федерации	Направление подготовки	Заполняется в свободной форме	Проверяется Центром карьеры и соответствующие данные передаются совместно с заполненными опросниками
2	Отнесение к лицам с ограниченными возможностями здоровья, инвалидам	№ 3	«Ограниченные возможности здоровья / инвалидность»	Учитывается ЦЗН при содействии в поиске подходящей работы
3	Отнесение к лицам, являющимся детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей и лицами из их числа	№ 4	«Да»	Учитывается ЦЗН при назначении МГП и сервисов
4	Отнесение к лицам, относящимся к категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа с рисками неформальной занятости, совершившими ранее правонарушения	№ 4 (обязательно) № 9 (или № 102) № 12	№ 4 – «Да» № 9 – «Рассматриваю и такой вариант» или «Рассматриваю и такой вариант, потому что мои родственники так работают» № 10 – «Да»	Учитывается ЦЗН при назначении МГП и сервисов; факт свершения ранее правонарушений - учитывается ЦЗН при содействии в поиске подходящей работы

5	Отнесение к лицам, призванным на военную службу, завершающим (завершившим) ее прохождение	№ 3	«Призыв в армию» или «Завершение военной службы по контракту / мобилизации»	Информирование о возможностях ЦЗН (на перспективу)
6	Отнесение к лицам, завершающим (завершившим) прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне»	№ 3	«Призыв в армию» или «Завершение военной службы по контракту / мобилизации»	Уточняется в дальнейшем при взаимодействии с ЦЗН Учитывается ЦЗН при назначении МГП и сервисов
7	Отнесение к лицам, ушедшим после окончания обучения в отпуск по уходу за ребенком	№ 3	«Уход за ребенком после окончания обучения»	Информирование о возможностях ЦЗН (на перспективу)
8	Отнесение к лицам, покидающим регион обучения	№ 3	«Планирую переезд»	Учитывается Центром карьеры

9	Отсутствие у обучающегося опыта работы, производственных практик или стажировок по основной или смежным специальностям в период обучения	№ 5	«Нет»	Учитывается ЦЗН при назначении МГП и сервисов
10	Отсутствие активности обучающегося в участии в ярмарках вакансий, днях карьеры, профтурах и иных мероприятиях (сервисах), организуемых (предоставляемых) для контакта с потенциальными работодателями	№ 6	«Нет, не участвовал(а)»	Учитывается ЦЗН при назначении МГП и сервисов
11	Отсутствие активности обучающегося в подготовке атрибутов для поиска работы и получении навыков для эффективного поиска работы (нет резюме, отсутствуют в перечне пройденных мероприятий по получению навыков собеседования)	№ 7 № 8	«Есть, но не обновлял(а)» или «Нет» «Нет»	Учитывается ЦЗН при назначении МГП и сервисов
12	Занятость обучающегося не по направлению подготовки, по которому он проходит обучение	№ 2.1	«Нет, но хочу работать по специальности» или «Нет, работа совсем в другой сфере, но не планирую менять»	Учитывается ЦЗН при назначении МГП и сервисов

13	Отнесение к лицам, ближайшие родственники которых заняты неформально (если выявлено)	№ 9	«Не рассматриваю для себя, хотя мои родственники так работают» или «Рассматриваю и такой вариант, потому что мои родственники так работают»	Учитывается ЦЗН при назначении МГП и сервисов
14	Отнесение к лицам, которые ранее совершали правонарушения	№ 10	«Да»	Учитывается ЦЗН при назначении МГП и сервисов

3. Анализ по критерию, который не относится к категориям риска, но относит студентов к целевой аудитории для работы с ЦЗН на перспективу (отнесение к лицам, продолжающим обучение)

- Вопрос 1: «Да, поступаю в магистратуру / аспирантуру» или «Да, планирую получить дополнительное образование (курсы, переподготовка)»

Результаты проведения анкетирования по рискам нетрудоустройства

Наименование университета:

Сотрудник, ответственный за заполнение формы:

	Формат мероприятия, проводимого ЦК	Количество участников из числа обучающихся
1	Проведение анкетирования для выявления студентов, попадающих в зону риска нетрудоустройства	

_____/_____/_____
 (подпись) М.П.